



# Toezichtvisie Raad van Toezicht

*Juli / augustus 2022*

## Inleiding

In dit document is de visie op toezicht door de Raad van Toezicht (RvT) van Stichting het Maathuis vastgelegd. Hoe zien wij onze rol en welke uitgangspunten hanteren wij daarbij?

De **taak** van de RvT is het houden van toezicht op de strategische en operationele doelstellingen en de kwaliteit van de dienstverlening van de organisatie. Het bestuur is verantwoordelijk voor het functioneren en presteren van de organisatie en legt daarover verantwoording af aan de RvT.

Omdat de RvT toezicht houdt op de strategische doelstellingen en de daarbij behorende risico's, wil de RvT vroegtijdig betrokken worden bij het opstellen en wijzigen van de strategie en de wijze waarop de risico's worden gemonitord. Bij de rol van klankbord van de RvT hoort ook het 'spiegelen' van diverse (beleids-)vraagstukken. De RvT kan met een frisse blik naar situaties kijken en op basis daarvan met advies, suggesties en opmerkingen komen.

De RvT neemt de missie en visie van Stichting het Maathuis als uitgangspunt.

### **Missie en visie zijn leidend voor de RvT**

De RvT neemt de missie en visie van Stichting het Maathuis als uitgangspunt:

#### **Missie Stichting het Maathuis**

*Stichting Het Maathuis staat voor het bieden van zorg die erop gericht is om cliënten kwalitatief en kwantitatief zo goed mogelijk te ondersteunen en begeleiden, zodat hun mogelijkheden en talenten maximaal tot ontplooiing kunnen komen op alle levensgebieden (wonen, werk en vrije tijd).*

#### **Visie Stichting Het Maathuis**

*Om de missie te verwezenlijken wil Stichting het Maathuis de cliënten verschillende vormen van zorg/begeleiding aanbieden die nodig zijn om de weg naar zelfstandigheid – binnen hun mogelijkheden – zonder drempels te kunnen bewandelen.*

*Als werkgever wil Stichting het Maathuis de medewerkers uitdagend werk bieden in een ondernemende en innovatieve organisatie.*

*Stichting het Maathuis wil samenwerken met andere partijen op het gebied van behandeling, dagbesteding, 24-uurszorg en verslavingszorg.*

*Voor de komende jaren wil Stichting het Maathuis werken aan stabilisatie en risicospreiding van de organisatie, zodat ook de komende jaren het bestaansrecht is gewaarborgd.*

De **verantwoordelijkheden en bevoegdheden** van de RvT zijn:

- Het toezicht houden op het bestuur
- Het adviseren van het bestuur conform de statuten
- Het regelen van zijn eigen werkzaamheden, zoals zijn informatievoorziening, samenstelling en kwaliteit, deskundigheidsbevordering of honorering

Over de uitoefening van deze verantwoordelijkheden en bevoegdheden legt de RvT verantwoording af.

## Het onderscheid tussen de rollen van RvT en RvB

De RvB (kort: bestuur) is een uitvoerend orgaan dat de eindverantwoordelijkheid draagt voor het reilen en zeilen binnen de organisatie. De RvT is een toezichthoudend orgaan. Voor een effectieve vervulling van de toezichthoudende taak is het nodig dat er tussen RvT en RvB een gezonde ruimte en distantie is. De leden van de RvT zijn een evenwichtige afspiegeling van de maatschappelijke context waarbinnen Stichting het Maathuis opereert.

De RvT houdt toezicht vanuit wederzijds vertrouwen tussen de RvT en de RvB, zowel op het vlak van deskundigheid als op het vlak van intenties en integriteit. Vertrouwen ontstaat door respect voor elkaars kennis en kunde en persoonlijkheden en door openheid en eerlijkheid in de onderlinge communicatie, ook als de standpunten soms uiteenlopen. Voorwaarde voor het krijgen van vertrouwen is dat wij als RvT-leden vakkennis en ervaring hebben op een passend niveau en deze vakkennis en ervaring op peil houden.

De RvB zorgt dat de RvT tijdig op de hoogte wordt gebracht van relevante zaken. Daarmee draagt de RvB actief bij aan een relatie van vertrouwen tussen de RvT en RvB. Voor het uitoefenen van haar taak acht de RvT het van belang om periodiek bezoeken te brengen aan locaties en personeelsbijeenkomsten. Ontmoetingen met medewerkers zijn een wezenlijk middel om te ervaren of en hoe het beleid van de RvB wordt uitgevoerd en wordt ervaren.

De RvT heeft rollen die nauw met elkaar samenhangen en niet los van elkaar worden gezien; namelijk de toezichthoudende rol en de adviesrol (klankbord) rol.

Bij de uitoefening van de toezichthoudende rol en de adviesrol is consensus het uitgangspunt. Is een besluit eenmaal genomen, dan zullen alle leden van de RvT dat besluit ondersteunen, ongeacht eventuele afwijkende meningen in de totstandkomingsfase van het besluit.

- **Toezichthoudende rol**

De toezichthoudende rol heeft de RvT van oudsher en bestaat bijvoorbeeld uit het al dan niet goedkeuren van besluiten conform de statuten en reglementen en de controles door een door de RvT aangewezen accountant. De periodieke audits en tevredenheidsonderzoeken zijn belangrijke informatiebronnen voor de RvT.

- **Adviesrol/klankbordrol**

De adviesrol wordt primair gekenmerkt door het benutten van de kennis van de leden van de RvT door de RvB wat betreft bestuurlijke vraagstukken. De adviesrol heeft het karakter van een vrije gedachtewisseling tussen RvT-leden en RvB-leden. Die vrije gedachtewisseling is nodig om tot een zinvolle invulling van de adviesrol/klankbordrol te komen. Op dat vlak willen wij een optimale bijdrage leveren aan de organisatie. Doet de RvB een beroep op de adviesrol, dan kunnen RvT-leden ook individueel hun advies/mening geven. Consensus is daarvoor niet vereist en wordt niet nagestreefd. Verschillende invalshoeken kunnen de RvB juist helpen bij het nemen van een afgewogen besluit.



## **Relaties met medewerkers en externen**

Contacten en werkbezoeken dragen bij aan de inkleuring van informatieverschaffing ("oor te luisteren leggen bij de organisatie" en "kijken tot in de leefwereld"). Wij geven ons bij die contacten rekenschap van de positie van de RvB en zorgen dat de RvB steeds aanwezig is bij of op de hoogte is van onze contacten met leden van de medezeggenschapsorganen en (andere) medewerkers uit de organisatie. Wij zien erop toe dat de medezeggenschapsorganen waar dat nodig of wenselijk is, betrokken zijn bij de besluitvorming binnen de organisatie. De RvB informeert de RvT wanneer de medezeggenschapsorganen kritisch waren ten aanzien van een RvB-besluit dat aan de RvT wordt voorgelegd.

De RvT onderhoudt zelf geen relatie met externe stakeholders.