



Kwaliteitsrapportage 2025

STICHTING HET MAATHUIS

Over ons in 2025

Stichting Het Maathuis heeft in 2025 een jaar gehad dat stabiel was op alle fronten.

Er waren geen klachten of incidenten en er was voortdurend aandacht voor de zorgprocessen en verdere borging van de (zorg)kwaliteit. Bij de processen is aandacht voor het handzaam en passend maken en houden, hetgeen ten goede komt aan de directe, persoonlijke zorg.

De diagnostiek zoals aangeboden vanuit de GZSP is afgerond en is in andere vorm ingepast.

Daarnaast zijn de samenwerkingen binnen de regio verder versterkt, vastgelegd en uitgebreid.

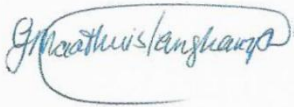
Ook zijn er weer stappen gezet voor uitbreiding van de organisatie, waarbij de duurzaamheid en de toekomstbestendigheid van de organisatie verder geborgd kan gaan worden. Op korte termijn is er een eerste aanzet gedaan naar realisatie van een doorstroomlocatie in samenwerking met beschermd wonen; hierbij zal de doorstroom worden geoptimaliseerd waar mogelijk. We beogen zo een bijdrage te leveren aan betere ontplooiing van cliënten en aan verlaging van de wachtlijsten binnen de zorg.

Binnen het personeelsbeleid is in 2025 een intern medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd om het werkgeverschap verder te verbeteren en de kwaliteit hiervan optimaal te houden en samen te blijven streven naar een goed zorg- en begeleidingsaanbod.

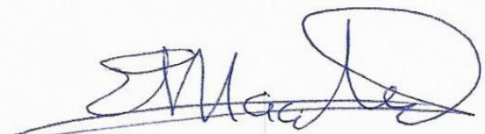
We zijn ons bewust van de factoren die zorgen voor kwetsbaarheid, zoals de veranderende CAO en wijzigingen in de wet- en regelgeving, en vinden het belangrijk om hierop te blijven acteren en sturen.

Maar we zijn vooral dankbaar voor de mooie ontwikkelingen en stabiliteit in 2025.

Februari 2026



Gerda Maathuis



Erik Maathuis

Samenvatting

Stichting Het Maathuis staat en blijft staan voor het bieden van zorg die erop gericht is om cliënten kwalitatief en kwantitatief zo goed mogelijk te ondersteunen en te begeleiden, zodat hun mogelijkheden en talenten op alle levensgebieden (wonen, werk en vrije tijd) maximaal tot ontplooiing kunnen komen. Persoonlijk maatwerk wordt geboden door het leveren van 'zorg op maat'. Dit doen wij door bij de aanmelding de kansen maar ook de risico's van de cliënt goed in beeld te brengen. Hiermee bedoelen wij de risico's op fysiek (gezondheid), mentaal, psychisch en sociaal gebied. Doordat onze cliënten niet altijd goed zicht hebben op hun eigen functioneren kiezen wij voor een systeemgerichte aanpak. Dit betekent dat er, met toestemming van de cliënt, familieleden, mantelzorgers en professionals betrokken worden om het persoonlijk plan zoveel mogelijk af te stemmen op het individu waarbij de eigen regie van de cliënt voorop staat.

Stichting Het Maathuis heeft in 2025 diensten verricht op het gebied van onderzoek en diagnostiek (35 trajecten). Voor collega-instellingen, gemeenten en externen was en is er de mogelijkheid om gebruik te maken van de deskundigheid van gedragswetenschappers en/of psychiaters en AVG-arts van Stichting Het Maathuis.

Naast de diagnostiektrajecten zijn er diverse interne en externe cliënten op psychiatrisch consult geweest voor o.a. medicatiecontroles en adviezen. De zichtbaarheid en bekendheid van Stichting Het Maathuis in de regio Twente is in samenwerking met de bestuurders vergroot, mede door het stabiliseren van huidige samenwerkingen en aangaan van enkele nieuwe samenwerkingsverbanden. Het onderhouden, evalueren en stabiliseren van de samenwerking en opstarten van nieuwe samenwerkingsvormen blijft een speerpunt voor Het Maathuis. Er wordt intensief ingezet op samenwerking met behandelaars, psychiaters, gemeenten, externe zorgcollega's en het zorgkantoor.

Stichting Het Maathuis maakt nog steeds een gecontroleerde groei door. Naast de mogelijkheid voor consultatie, samenwerking met behandelaren en groei binnen beschermd wonen, zijn de onderdelen ambulante begeleiding en dagbesteding redelijk stabiel. De relaties met de samenwerkingspartners blijven positief en stabiel, waardoor diverse trajecten op maat mogelijk zijn en blijven. Stichting Het Maathuis wil op cliëntniveau, teamniveau, inhoudelijk niveau en op organisatieniveau blijven groeien en professionaliseren.

Verder wordt er volop ingezet op verdere verduurzaming en toekomstbestendigheid van de organisatie. We werken aan het realiseren van nieuwbouwlocaties in samenwerking met woningbouwverenigingen.

Ook het stabiliseren en uitbreiding van samenwerking is en blijft van belang.

Deze kwaliteitsjaarrapportage 2025 is tot stand gekomen door samenwerking van bestuurders, managers en gedragswetenschappers van Stichting Het Maathuis.

Inhoud

Inleiding	4
Visie en werkwijze Het Maathuis	5
Bouwsteen 1: Het zorgproces rond de individuele persoon	7
Bouwsteen 2: Onderzoek naar de ervaringen van mensen met een beperking	9
Bouwsteen 3: Professionele ontwikkeling	11
Bouwsteen 4: Inzicht in kwaliteit	14
Bijlagen: diversen	20



Inleiding

Doelstellingen van het rapport

Met deze kwaliteitsrapportage levert Stichting Het Maathuis een overzicht van de kwaliteit die geleverd wordt onder de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur. Dit rapport heeft betrekking op de zorg die onder de Wet Langdurige zorg (WLZ) valt, maar geldt ook voor cliënten die zorg ontvangen vanuit een ander wettelijk kader.

Het bevat een geobjectiverde weergave van de door Stichting Het Maathuis bereikte kwaliteit (kwaliteitsbeeld) voor cliënten, alsmede een weergave van belangrijke voorwaarden zoals betrokken en vakbekwame medewerkers. Met dit rapport worden samenwerkingspartners van Stichting Het Maathuis geïnformeerd.

Opzet van het rapport

Allereerst wordt een algemeen beeld geschetst van Stichting Het Maathuis, haar cliënten en haar medewerkers en hoe het kwaliteitsrapport aan gegevens is gekomen. Vervolgens wordt er dieper ingegaan op de bouwstenen vanuit het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg 2023-2028 en op hoe Stichting Het Maathuis de bouwstenen heeft ingebed in haar organisatie, werkprocedures en beleid. Dit vormt de kern van het kwaliteitsrapport.

Als laatste worden de doelen voor de toekomst bepaald: hoe kan Stichting Het Maathuis in de toekomst kwaliteit van zorg blijven garanderen en welke aandachtsgebieden zijn er voor Stichting Het Maathuis? Er wordt informatie gegeven over de ingeschatte risico's, mogelijke verbetertrajecten en welke aanpak hierbij gehanteerd wordt.

Het bestuur van Stichting Het Maathuis is nauw betrokken geweest bij de opzet van deze kwaliteitsrapportage en benadrukt dat kwaliteit van zorg te allen tijde voorop moet staan in het leveren van zorg.

“Begeleiders luisteren zoals het moet en bieden de juiste hulp”.

Bron: ZorgkaartNederland, 2025

Visie en werkwijze Het Maathuis

Missie en Visie

Stichting Het Maathuis staat voor het bieden van zorg die er op gericht is om mensen kwalitatief en kwantitatief zo goed mogelijk te ondersteunen en te begeleiden, zodat hun mogelijkheden en talenten op alle levensgebieden (wonen, werk en vrije tijd) optimaal tot ontplooiing kunnen komen. Kernwaarden hierbij zijn: respect, verbondenheid, betrouwbaarheid en geborgenheid.

Om de missie te verwezenlijken wil Stichting Het Maathuis de cliënten verschillende vormen van zorg/begeleiding op maat aanbieden die nodig zijn om de weg naar zelfstandigheid (binnen hun mogelijkheden) zonder drempels te kunnen bewandelen.

Als werkgever wil Stichting Het Maathuis de medewerkers uitdagend werk bieden in een ondernemende en innovatieve organisatie. Stichting Het Maathuis wil samenwerken met andere partijen op het gebied van diagnostiek en behandeling, dagbesteding, 24-uurszorg en consultatie. Voor de komende jaren wil Stichting Het Maathuis werken aan stabilisatie en risicospreiding, zodat ook de komende jaren het bestaansrecht geborgd is. Daarnaast wil Het Maathuis zich richten op het aanbieden van ondersteuning aan andere organisaties, zoals onderzoeks- en behandelingstrajecten met professionals vanuit Het Maathuis.

Besturingsfilosofie en werkwijze

Stichting Het Maathuis is een middelgrote zorgaanbieder waar, mede door de efficiënte structuur, korte lijnen worden gehanteerd. Er zijn veel factoren die van invloed zijn in de huidige turbulente markt, Denk bijvoorbeeld aan veranderende wet- en regelgeving en de krappe arbeids- en woningmarkt. De gecontroleerde groei biedt stabilisatie voor Het Maathuis en haar medewerkers. De huidige organisatiestructuur past hierbij en is toekomstbestendig ingericht. Ook is er aandacht voor duurzaamheid in onder andere de gebouwen op lange termijn, en wordt gestreefd naar toekomstbestendigheid voor de organisatie in het geheel.

De kracht van Stichting Het Maathuis is dat door het maatgericht werken, cliënten zich gehoord en geholpen voelen. Ze hebben met deskundige medewerkers te maken waardoor ze passende en professionele hulp en begeleiding op maat ontvangen. Er is expertise aanwezig vanuit verschillende vakgebieden, waardoor de cliënt voortdurend advies en zorg op maat krijgt.

De begeleiders en medewerkers van Stichting Het Maathuis werken vanuit een laagdrempelige houding en staan naast de cliënt, in plaats van daarboven, zonder daarbij aan gezagsverhouding te moeten inleveren. Wij werken samen, vraaggericht, we houden rekening met de persoonlijke situatie en gaan uit van de kansen voor en krachten van onze cliënten.

Onze medewerkers zijn organisatie-gebonden en identificeren zich met de organisatie. Er is een aantal medewerkers dat heel bewust heeft gekozen om te werken in een middelgrote organisatie omdat hier de lijnen relatief kort zijn en er daadkrachtig gewerkt kan worden. Daarnaast is er voortdurend aandacht voor een veilige werkcultuur en werkplek.

Stichting Het Maathuis streeft ernaar zich continu te verbeteren, zowel in de interne bedrijfsvoering als in de uitvoerende diensten. In de besturingsfilosofie van Stichting Het Maathuis is een verband gelegd met de 'plan-do-check-act'-cyclus, wat ook terug te vinden is in de jaarplannen, in het meerjarenbeleidsplan en in alle structurele overleggen.

Onze doelgroep is complex en betreft cliënten met een forse hulpverleningsgeschiedenis.

Tot de doelgroepen cliënten van Stichting het Maathuis behoorden in 2025 (zie ook *bijlage 1*):

- Cliënten met een WLZ-indicatie: 45 cliënten; 26 % van totaal aantal cliënten
- Cliënten vanuit de WMO: 86 cliënten; 50 % van totaal aantal cliënten
- Cliënten vanuit de JW: 6 cliënten; 4 % van totaal aantal cliënten
- Cliënten met een CIMOT/Beschermd Wonen indicatie: 16 cliënten; 9 % van totaal aantal cliënten
- Cliënten vanuit de GZSP: 18 cliënten; 11 % van totaal aantal cliënten.

Per wetgever wordt een andere maatgeving verwacht. Deze kwaliteitsrapportage is in de basis opgezet voor WLZ-zorg maar sluit ook aan bij de dienstverlening aan de cliënten die we vanuit andere wetgevers hebben. De cliënten die vanuit die verschillende poorten bij Stichting Het Maathuis zijn gekomen, zorgen voor een mooie dynamiek binnen de stichting. In het dagelijks leven komen onze cliënten immers ook allerlei verschillende mensen tegen. We helpen ze door dit ook in hun woonomgeving binnen Stichting het Maathuis zo goed mogelijk na te bootsen.

Aanpak kwaliteitsrapport

Relevante gegevens die hieronder bij de bouwstenen beschreven worden, komen onder andere uit cliënttevredenheidsonderzoeken, overlegsituaties en frequente formele en informele intervisie. Dit is een interne evaluatie die regelmatig en in overeenstemming met regelgeving uitgevoerd wordt.

In 2025 hebben er contacten met o.a. huisarts, apothekers en diverse collega-zorgorganisaties plaatsgevonden; dit is van meerwaarde voor alle partijen. Dit betreft de samenwerking met partners zoals Stichting Het Maathuis die heeft voor onder andere afstemming, behandeling, scholing en dagbesteding. Dit is en blijft ook de komende jaren een speerpunt vanuit de organisatie. De feedback naar aanleiding van de visitaties was positief. Er kwamen geen directe verbeterpunten uit naar voren. De consultaties, verricht vanuit diverse disciplines vanuit Het Maathuis, werden als meerwaarde ervaren in de regio.

Uit tevredenheidsonderzoek '25, MTO:

De medewerkers van Het Maathuis zijn zeer tevreden over de sfeer op de werkplek (100% tevredenheidsscore)

Bouwsteen ‘Zorgproces rond de individuele persoon’

Stichting Het Maathuis staat voor zorg op maat en het uitvoeren van een cliënt-brede begeleiding; familie en omgeving worden meegenomen in de zorg voor de cliënt. Al bij de intake worden er, waar mogelijk (in samenspraak met cliënt) familieleden, professionele vertegenwoordigers en overige betrokkenen betrokken en wordt samen gekeken wat de invloed is en kan zijn van personen in de omgeving van de cliënt. Er volgt dan een afweging of door Stichting Het Maathuis voldoende en kwalitatief goede zorg geboden kan worden aan de cliënt op basis van de naar voren gekomen ondersteuningsbehoeften. Mocht dit niet het geval zijn, dan wordt er overwogen of zorg geleverd kan worden in samenwerking met collega-organisaties die wel over deze expertise beschikken. Is dit niet het geval dan zal Stichting Het Maathuis de cliënt afwijzen en/of advies geven over een meer passende organisatie. Dit omdat Het Maathuis gelooft in kwalitatief goede zorg en in behoud van eigen regie door de cliënt. Wij zijn van mening dat dit louter positieve effecten heeft op de kwaliteit van het zorgproces.

Het aanmeldformulier vormt de basis voor het persoonlijk plan van de cliënt. Het volledige aanmeldformulier, waar een risico-inventarisatielijst in zit voor (gezondheids)risico's, wordt voorafgaande aan de plaatsing of bij de start van de begeleiding nogmaals besproken samen met de cliënt. De risico-inventarisatie is gericht op fysiek, mentaal, psychisch en psychosociaal gebied van de potentiële cliënt. Aandachtspunten die naar voren komen vanuit de aanmelding en/of risico-inventarisatie worden zorgvuldig afgewogen en hier worden directe acties aan gekoppeld in overleg met de cliënt. Door middel van planmatig handelen in de vorm van zorg- en persoonlijke plannen wordt het zorgproces rondom de cliënt gevolgd en worden ingezette acties samen met de cliënt regelmatig geëvalueerd. Wanneer de cliënt in zorg is bij Stichting Het Maathuis, vindt er twee keer per jaar een officieel evaluatiemoment plaats, waarin cliënt en medewerker hun bevindingen kunnen delen en het welbevinden wordt geëvalueerd. Dit gebeurt aan de hand van zorgplannen, voortgangsverslagen en een persoonlijk plan. In deze verslagen staan de wensen van de cliënt op de korte en langere termijn. In deze evaluatiemomenten wordt ook de cliëntveiligheid meegenomen.

De aanwezige risico's worden o.a. beheerst door:

- Systematiek in de zorgcyclus
- Samenwerking met (in)directe omgeving
- Borging van medicatie en medische hulpmiddelen
- Het melden van onveilige situaties (incidenten), hiervan leren en hierin verbeteren
- Zorginhoudelijke veiligheid
- Risico-inventarisatie(s)

Bij het beëindigen van de zorg of bij overgang naar een andere zorgverlener, volgt een warme overdracht en correcte nazorg en afsluiting van het proces. De zorgdocumenten zijn geactualiseerd en gedigitaliseerd in een ECD. Alle zorgmedewerkers maken gebruik van de functie kwaliteitsmonitor binnen de ONS applicatie van Nedap, zowel signalerend als ondersteunend. Hierin is ook optimalisatie van de beveiliging van de clientgegevens meegenomen en er wordt tevens gewerkt met Zorgmail.

Er zijn verschillende oorzaken die van invloed zijn op het functioneren van cliënten. Hierdoor hebben zij niet altijd zicht op risico's voor hun ontwikkeling, gezondheid of hun welbevinden. Voorbeelden hiervan zijn middelengebruik, seksuele contacten, ongezonde leefstijl en een risicovol sociaal netwerk. Bij Het Maathuis is er aandacht voor zorg op maat, structuur binnen de mogelijkheden en het in beeld houden van de cliënt, digitaal waar nodig, maar bij voorkeur in gewoon contact.

Veilig gebruik van medicatie en medische hulpmiddelen wordt geborgd doordat medewerkers van Stichting Het Maathuis theoretisch onderlegd zijn met gedegen kennis over medicatie en medische hulpmiddelen. Nieuwe medewerkers worden hierin zo snel mogelijk, doch binnen drie maanden, geschoold en scholing wordt structureel herhaald. Complementair hieraan is dat er intern een medicatieprotocol aanwezig is, dat te allen tijde geraadpleegd kan worden. Er wordt zoveel mogelijk gewerkt met baxters en de medicatie wordt digitaal afgetekend. Jaarlijks wordt het medicatiebeheer gecontroleerd door een apotheek. Daarnaast is er een contractueel vastgelegde samenwerking met een BIG-geregistreerde psychiater, een overeenkomst met diverse apothekers, huisarts, vastgelegde samenwerking met arts met specialisatie VG, een vastgelegde overeenkomst met therapeuten (fysiotherapeut) en gedragswetenschappers met NVO/NIP-registratie en zijn er diverse medewerkers met SKJ-registratie.

Een gezonde leefstijl wordt geborgd doordat er continu aandacht is vanuit de medewerkers voor gezonde voeding en beweging bij de cliënt. De schijf van vijf is de richtlijn die hierbij gebruikt wordt. Ook wordt er voortdurend aandacht besteed aan bewegingsactiviteiten per individuele cliënt. Dit onderwerp is verweven in de zorg- en voortgangsplannen van de cliënt. Doelen voor gezonde leefstijl worden waar mogelijk opgenomen in het zorgplan. Een gezonde leefstijl is binnen Het Maathuis een blijvend aandachtspunt.

Veiligheidsrisico's worden geborgd door bij de aanmelding en gedurende het proces hier aandacht voor te hebben; er wordt geëvalueerd en zorg gedragen voor de veiligheid van de cliënt en diens omgeving.

De kwaliteit van bestaan van iedere cliënt wordt afgewogen tijdens de evaluatiemomenten die twee keer per jaar plaatsvinden. Binnen het persoonlijk plan, het voortgangsverslag en de zorgplannen wordt voortdurend gemonitord hoe het met de cliënt gaat en hoe de cliënt (en zijn/haar omgeving) zijn welbevinden ervaart op alle leefgebieden. Ook wordt de cliënt direct betrokken bij het opstellen en evalueren van de doelen in de zorgplannen.

Zoals beschreven, heeft Stichting Het Maathuis als één van haar kernwaarden dat de cliënt -daar waar mogelijk- de regie over zijn/haar eigen bestaan moet behouden. Bij Stichting Het Maathuis is er geen sprake van vrijheidsbeperkende maatregelen; de stichting is geen BOPZ-instelling en werkt niet met gedwongen middelen of maatregelen zoals omschreven in de Wet Zorg en Dwang. Om bewust om te gaan met de eigen beschikking en vrijheden van cliënten, is ervoor gekozen om alle medewerkers te scholen over de Wet Zorg en Dwang. Daarnaast staat de cliëntenvertrouwenspersoon Wet Zorg en Dwang (WLZ) vermeld op onze website en zijn er contacten onderling tussen de vertrouwenspersoon van Het Maathuis en de contactpersoon vanuit Stemgever (cliënt-ondersteunende organisatie) indien nodig.

Stichting Het Maathuis versterkt de eigen regie van cliënten met behulp van Kwaliteit-Verbeter-Kaarten. Hiermee kunnen zowel de cliënten als de teams aangeven wat ze graag verbeterd zouden willen zien in de zorg rondom de cliënt. Kwaliteit-Verbeter-Kaarten maken deel uit van de cliënt-ervaringsinstrumenten van de VGN, de Quality Qube (VGN, 2017). Het ondersteunt wetenschappelijke, 'evidence based' uitgangspunten en is compatibel met het kwaliteitskompas gehandicaptenzorg. Cliënten, vertegenwoordigers en begeleiders geven aan waar ze waardering voor hebben en wat voor verbetering vatbaar is. Dit kan persoonsgericht of organisatiegericht zijn. Deze kwaliteitskaarten zijn voortgekomen uit het onderzoek Buntinx 2023. Deze Kwaliteit-Verbeter-Kaarten zijn op de teamvergadering met medewerkers besproken. Teamvergaderingen vinden, afhankelijk van het team, eens per drie of vier weken plaats.

Bewonersvergadering, 2025: Bewoners willen weer graag een bbq in de zomer.

Bouwsteen ‘Onderzoek naar de ervaringen van mensen met een beperking’

Bij Stichting Het Maathuis wordt driejaarlijks een cliënttevredenheidsonderzoek (CTO) uitgevoerd. Stichting Het Maathuis hecht veel waarde aan deze onderzoeken. In 2023 is er een extern CTO afgenomen; in 2026 zal er wederom een nieuw (extern) CTO worden afgenomen.

Uit het externe onderzoek (2023, Quality Qube) blijkt het volgende: *‘cliënten, vertegenwoordigers en begeleiders geven een sterk positieve waardering aan de algemene ondersteuning die door Het Maathuis wordt geboden binnen het wonen, de dagbesteding en de ambulante begeleiding. De gemiddelde waarderingen liggen over de gehele lijn hoger dan in het onderzoek van 2020. In 2020 lagen de waarderingen hoger dan in het onderzoek van 2017, waardoor er over de drie onderzoeken een stijgende lijn in waardering zichtbaar wordt.’* De kracht van Het Maathuis ligt op het gebied van de prettige zorgrelatie tussen cliënt, cliëntvertegenwoordigers en begeleider, zorgzaamheid en het goed kunnen luisteren en meedenken. De kleinschaligheid van de organisatie draagt daarnaast bij aan een goede sfeer, laagdrempelige zorg en korte lijntjes. Verbetermogelijkheden bestaan er volgens de respondenten van dit onderzoek voornamelijk op materieel gebied (huisvesting).

Daarnaast worden cliënten en hun naasten regelmatig gevraagd om hun ervaring te omschrijven op Zorgkaart Nederland (bijlage 2). De positieve cijfers en waarderingen zijn over een langere periode gemeten en geven daardoor weer hoe cliënten en externen de zorg van Het Maathuis zien. Er speelt mee dat cliënten vaak langdurig binnen Het Maathuis blijven en dat Het Maathuis een middelgrote organisatie is, waardoor het absolute aantal waarderingen minder hoog zal zijn.

Vanuit de evaluatie van de uitstroomformulieren over 2025 komt naar voren dat de cliënten positief zijn over de ervaringen binnen Het Maathuis (‘fijne begeleiding’, ‘zich thuis voelen’, ‘goede bereikbaarheid’, ‘betrokkenheid’) en over de overdracht naar de vervolgplekken.

Eigen regie en inventarisatie van de cliëntervaringen, wordt naast de officiële evaluatiemomenten ook gewaarborgd in de cliëntenraad. Deze bestaat doorgaans uit vijf cliënten en een onafhankelijke medewerker en/of een gedragswetenschapper. Onderwerpen die in de cliëntenraad worden besproken zijn onder andere: (Beleids)ontwikkelingen, nieuws vanuit Het Maathuis, gevraagde en ongevraagde adviezen en besluitvorming en ideeën/ suggesties/ verbetervoorstellen.

Ervaring van een cliënt:

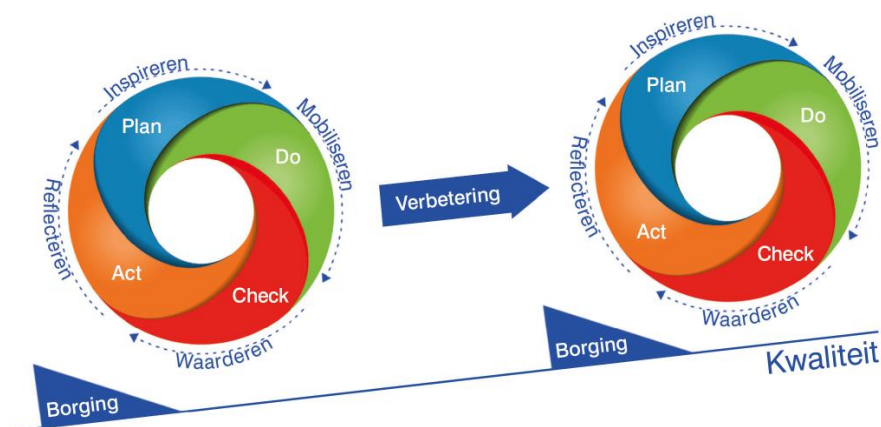
“De begeleiding is fijn en lief en het is een leuke organisatie “

Bron: Exitformulier, 2025

Ondanks dat de cliëntenraad maar plek heeft voor een beperkt aantal cliënten, kan iedere cliënt input geven aan de cliëntenraad. Dit wordt op de woonlocaties bewerkstelligd door het houden van bewonersvergaderingen die eens per twaalf tot zestien weken plaatsvinden. Bij elke woonlocatie nemen de cliënten deel aan deze vergaderingen. Ook is er binnen de dagbesteding twee keer per jaar werkoverleg met de deelnemers. Onderwerpen die standaard op de agenda staan zijn o.a. algemene en (bewoners)zaken, notulen vorige keer, ontwikkelingen en rondvraag. Daarnaast hebben cliënten mogelijkheid tot eigen inbreng. De onderwerpen die tijdens deze bewonersvergaderingen worden besproken, kunnen worden meegenomen naar de cliëntenraadvergaderingen of naar het bestuur.

Stichting Het Maathuis beschikt ook over een ideeënbus; cliënten kunnen op deze manier desgewenst ook hun wensen of ideeën (anoniem) kenbaar maken.

Het onderzoeken en het verbeteren van de zorg voor cliënten is een continu proces dat in alles rondom de cliënten wordt geborgd door de 'PDCA-werkwijze'.



Bouwsteen 'Professionele Ontwikkeling'

Bij Stichting Het Maathuis werken betrokken en vakbekwame medewerkers. Om de kwaliteit van zorg en ondersteuning voor mensen met een beperking te kunnen vergroten, wil Stichting Het Maathuis binnen de gehele organisatie de mogelijkheid bieden om van en met elkaar te leren.

Er wordt getracht om teams samen te stellen van ervaren medewerkers samen met minder ervaren medewerkers aan de hand van het buddy-systeem. Voor het inwerken wordt gewerkt met een duidelijk inwerkprotocol.

Ook streeft Het Maathuis naar uitwisseling van medewerkers, zowel intern als extern. Intern betekent dit dat medewerkers ook diensten draaien in andere teams binnen Het Maathuis. Extern betekent dit dat medewerkers ook tijdelijk bij ketenpartners kunnen werken om zo kennis en expertise uit te wisselen. De resultaten hiervan zijn dat medewerkers blijven leren en zich blijven ontwikkelen. Stichting Het Maathuis is hier trots op en wil interne en externe uitwisseling stimuleren. Hierin biedt Het Maathuis mogelijkheden aan herintreders, vrijwilligers maar ook aan diverse stagiair(e)s om kennis en ervaring op te doen binnen het werkveld.

Medewerkers kunnen scholingsverzoeken indienen bij de manager. Per verzoek wordt bekeken en gewogen of dit aanvullend en van meerwaarde is voor de kwaliteit van zorg die Stichting Het Maathuis wil leveren. Ook binnen de begeleidings- en functioneringsgesprekken wordt stil gestaan bij de persoonlijke en professionele wensen van de medewerkers.

Naast een basisaanbod van scholing (zoals de verplichte medicatiescholing en de driejaarlijkse herhaling hiervan, de meldcodescholing en BHV-training), zijn er ook themagerichte en informatieve trainingen.

In 2025 zijn er verschillende scholingsmogelijkheden aangeboden. Medewerkers konden deelnemen aan de volgende trainingen/workshops/informatiebijeenkomsten:

- Diverse inhoudelijke e-learnings
- Borderline Persoonlijkheidsstoornissen
- Uitleg intelligentie(onderzoek)
- Voorlichting psychotische stoornissen
- Indicaties binnen de zorg
- Arbeidsvormen
- Zorgroute
- Begeleidingsstijlen

Daarnaast is er scholing en opleiding gevolgd voor functies en vakgroepen zoals o.a. de opleiding interne auditor, verdiepingscursus intelligentieonderzoek, genderproblematiek, autisme bij vrouwen, LVB en trauma's.

Lidmaatschappen van vakgroepen (NVO, NIP, SKJ) wordt door Het Maathuis gefaciliteerd.

Regelmatig vindt er tijdens een teamoverleg een casuïstiek of themagerichte bespreking plaats; op deze wijze leren de medewerkers van elkaar (interview/ reflectie). In 2025 heeft interview plaatsgevonden aan de hand van het interviewspel en/of thema's binnen alle teams. Daarnaast wordt het 'biopsychosociaal model' als uitgangspunt gebruikt om de begeleiding goed af te stemmen op de behoeften van de cliënten.

Wanneer een cliënt met een voor Stichting Het Maathuis minder bekend ziektebeeld binnenkomt, wordt hierover door de orthopedagoog of een externe professional die hierin een specialisme heeft, extra uitleg gegeven tijdens de teamoverleggen.

Ook kan het zo zijn dat er een periode meer incidenten plaatsvinden die te maken hebben met bijvoorbeeld agressie of middelengebruik. Er zal dan voorlichting op maat ingezet worden. Hiervoor wordt dan een deskundige op dat gebied uitgenodigd.

Door deze werkwijze is het leren en ontwikkelen een vanzelfsprekend onderdeel en een continu proces binnen onze organisatie. Voor Stichting Het Maathuis is dit essentieel, zij wil zich blijven ontwikkelen en is een lerende organisatie.

Ervaringen van medewerkers

De medezeggenschap van het personeel binnen Stichting Het Maathuis is georganiseerd door middel van personeelsbijeenkomsten en teamvergaderingen, waarin de medewerkers alles kunnen aangeven en bespreken. Er wordt een open communicatiecultuur nagestreefd.

Per teamvergadering staat regelmatig een bepaald onderwerp centraal; dit kan een themagericht onderwerp zijn (zoals verdieping in een ziektebeeld) of een situationeel gericht onderwerp (analyse van bijvoorbeeld een incident). Bij teamvergaderingen zijn de orthopedagoog en de leidinggevende aanwezig.

Besproken (beleids-)onderwerpen op de personeelsvergaderingen en teamvergadering waren in 2025 onder meer:

- Casuïstiek bespreking
- Waardering van de zorg
- Incident meldingen/klachtenregeling
- Werkdruk/arbeidsomstandigheden
- Teamreflectie (vast onderdeel van de agenda)
- Taken en verantwoordelijkheden
- Ontwikkelingen intern
- Samenwerkingen in de regio

Het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) wordt minimaal driejaarlijks uitgevoerd. Het MTO van 2025 laat zien dat de algemene tevredenheid van medewerkers van Het Maathuis een 8,5 (van de 10) scoort. Medewerkers zijn tevreden over de taakhoud en afwisseling in het werk (94%), er wordt een zeer grote mate van autonomie ervaren en alle medewerkers zijn tevreden over de sfeer op de werkplek (100%). Bijna alle medewerkers voelen zich vaardig in hun werk (95%) en een groot deel van de medewerkers (82%) ervaart voldoende pauze en rusttijd op een dag. Ook kunnen medewerkers terecht bij hun leidinggevende en wordt de visie van Het Maathuis en de manier waarop deze wordt ingevuld, positief ervaren door de medewerkers.

De aandachtspunten liggen op het vlak van de hoeveelheid administratieve taken, een deel van de werknemers zou graag meer mogelijkheid tot scholing willen en het leren van incidenten wordt ervaren als verbeterpunt door een deel van de medewerkers. Ook zou een deel van de medewerkers graag meer op de hoogte gehouden willen worden van de ontwikkelingen.

Uit de inventarisatie vanuit het personeel werden tips gedeeld over verbeteren van de duurzaamheid binnen de organisatie (o.a. elektrische werkauto, digitaal ondertekenen van verslagen, deuren sluiten, fiets op de locaties), welke vervolgens besproken zijn met het bestuur.

Stichting Het Maathuis heeft een personeelsvertegenwoordiger. Eind 2022 is er onderzoek gedaan binnen Het Maathuis naar de behoeften van de medewerkers om medezeggenschap te regelen in de vorm van een Ondernemingsraad (OR). Alle medewerkers hebben schriftelijk aangegeven dat zij voldoende medezeggenschap ervaren en geen behoefte hebben aan (deelname in) een OR. Het personeelsaantal is vooralsnog niet hoger dan 50 medewerkers, zodat een OR niet verplicht is. Via de personeelsvertegenwoordiger is de medezeggenschap van de medewerkers gewaarborgd.

Samenwerkingspartners

Stichting Het Maathuis staat voor het ondersteunen van optimale kwaliteit van bestaan voor onze cliënten. In hoeverre we daarin daadwerkelijk slagen, hangt in grote mate af van de inzet van medewerkers. Zij moeten met elkaar, met het sociale netwerk en met andere zorg- en dienstverleners het aanbod toesnijden op wat de individuele cliënt op dat moment nodig heeft.

Regelmatig wordt de dienstverlening met externe partners geëvalueerd. Op de woonlocaties wordt de dienstverlening en de samenwerking door de cliëntvertegenwoordigers beoordeeld met een 8,5 en een 10 (Bron: CTO, 2023).

Met onze belangrijkste en grote samenwerkingspartners hebben we jaarlijks een evaluatie waarin we stil staan bij de wederzijdse tevredenheid en onder andere de kwaliteit van de zorg. De overige samenwerkingspartners worden jaarlijks bevraagd op hun tevredenheid.

Reflectie

Vanuit cliënten

We hebben binnen Stichting Het Maathuis ervaren dat het lastig is om goed uitvoering te geven aan de cliëntenraad in een groepsgewijze samenstelling en dat het actief deelnemen aan de cliëntenraad voor veel cliënten soms een te groot belasting is. We hechten grote waarde aan de mening en input van cliënten en daarom hebben we besloten dat de cliënten eens per acht tot twaalf weken individueel worden geraadpleegd om thema's te bespreken. De eventuele input die voortkomt uit die gesprekken wordt in het MT-overleg ingebracht en besproken. Ook is het zo dat er op elke woonlocatie ongeveer eens per kwartaal een bewonersvergadering is.

Vanuit medewerkers

Stichting Het Maathuis heeft de inspraak van haar medewerkers twee keer per jaar via medewerkersbijeenkomsten georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten worden medewerkers geïnformeerd over de ontwikkelingen van de organisatie en over beleid, kwaliteit en medewerkerszaken. Medewerkers kunnen vragen stellen en verbeterpunten aandragen tijdens deze momenten. In 2025 zijn medewerkers waar nodig maandelijks op de hoogte gehouden van de impact, ontwikkeling en bijzonderheden binnen de organisatie. In 2025 is wederom gebleken dat werken met eigen, vaste invallers positief resultaat heeft. Dit systeem heeft veel voordelen waardoor dit is ingebed in de organisatie en doorgang zal vinden.

Ervaring van medewerkers:

Er wordt aangegeven dat men positief is over de huidige werksituatie, kleinschaligheid en over de organisatie

Bron: MTO, 2025

Bouwsteen 'Inzicht in kwaliteit'

Reflectie algemeen

In 2025 was de zorg kwalitatief goed en stabiel. Stichting Het Maathuis heeft ook in 2025 geen klachten ontvangen. Stichting Het Maathuis is een middelgrote zorgorganisatie. De structuur binnen de organisatie is verder geprofessionaliseerd. Ook de vraag naar de aangeboden diagnostiek en behandeling is anders ingezet. Er is gekozen om de samenwerkingen met collega-organisaties in diverse vormen voorrang te geven op diagnostiek waardoor dit laatste eind 2025 bij de GZSP is afgerond.

Verder heeft in 2025 een externe audit ISO 9001-2015 plaatsgevonden (certificering); deze is met succes afgerond.

De toekomst

Stichting Het Maathuis is trots op de geboden zorg, op haar groeiende expertise en op haar flexibele manier van werken. Zij wil het aanbod voor de cliënten zo divers mogelijk houden.

Het Maathuis is trots op het feit dat zij kan concurreren met aanbieders in de regio, maar ook trots op de samenwerking met collega-zorgorganisaties en overige samenwerkingspartners. Stichting Het Maathuis vindt het belangrijk om deze samenwerkingen te onderhouden en kwalitatief te borgen.

Het streven is om in de toekomst de financiële balans vast te houden en toe te werken naar nieuwe locaties die duurzamer en meer toekomstbestendig zijn. Verder is de wens om de mogelijkheden voor diagnostiek en behandeling uit te breiden op langere termijn.

Wat moeten we verder ontwikkelen?

Een van de speerpunten voor 2026 blijft in- en externe samenwerkingen.

Daarnaast wil Het Maathuis ook graag een extra 24-uurs locatie vinden die geschikt en duurzaam is. Eind 2025 is er een begin gemaakt met gesprekken in samenwerking met beschermd wonen over een woonlocatie, waarbij de nadruk ligt op doorstroming van cliënten naar passend vervolg en waar mogelijk lichtere vormen van hulp. Van belang is hierbij om goed in kaart te brengen hoe dit vorm te geven en welke resultaten eind 2026 zullen zijn behaald.

Daarnaast vindt Het Maathuis het belangrijk om kennis te delen en begeleidt zij stagiaires binnen diverse functies en werkt zij samen met vrijwilligers.

De groei binnen Het Maathuis maakt dat de bestuurders van meer afstand zullen kijken naar welke aansturing binnen de gegroeide organisatie past en hoe Het Maathuis zich kan stabiliseren als middelgrote zorgorganisatie, zonder in te leveren op de kwaliteit van zorg en met behoud van de medewerkers- en cliënttevredenheid. Door te blijven samenwerken kunnen wij bijdragen aan het betaalbaar houden van de zorg. Wij willen kennis delen en leren van elkaar. Zo kunnen wij onze cliënten nu en in de toekomst de best mogelijke zorg blijven bieden.

Cliënt over de organisatie:

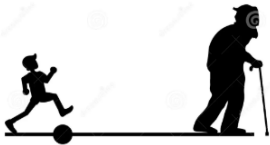
“Ik ben tevreden over de uitjes en de betrokkenheid. Ze keken naar me om”

Bron: Exitformulier, 2025

KWALITEITSBEELD STICHTING HET MAATHUIS 2025



171 cliënten (net als in 2024)



Leeftijd van 15 tot 90 jaar



Doelen behaald: verlenen van goede zorg, tevreden mensen, werkplezier en werksfeer zijn goed



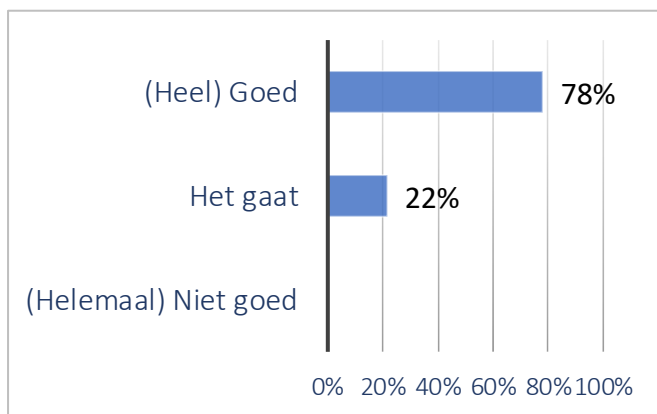
Nog beter worden in: communicatie, aanbieden van scholing



Beschermd wonen (WLZ/CIMOT)

Bron: QQ, 2023, Wonen

'Het waarderingscijfer dat de cliënten geven voor de algemene kwaliteit van de door Het Maathuis geboden ondersteuning is 2,8 op schaal van 3'.



Overzicht van waardering algemene ondersteuning, **cliënten wonen** (N=23)

Positief over:

- * Zorgzame, betrokken begeleiding
- * Beschikbaarheid van de begeleiding
- * Leuke activiteiten

Verbeterpunt:

- * Huisvesting (onderhoud)

Bron: Cliëntenraad, november 2025: verzoek om mobiele airco's ingewilligd op één van de woonlocaties.

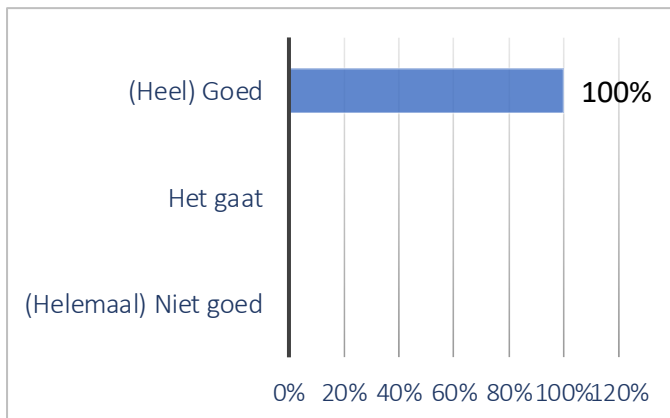
Bron: Bewonersvergadering, mei 2025: gesproken over respectvolle omgang met elkaar en afspraken gemaakt.



Ambulante begeleiding

Bron: QQ, 2023, Ambulante begeleiding

'Het waarderingscijfer dat de cliënten geven aan de ambulante begeleiding van Het Maathuis is een 3,0 van de maximale score van 3,0. Hiermee vinden alle cliënten de ambulante begeleiding (heel) goed'.



Positief over:

* Relatie met zorgverlener (o.a. fijne omgang, kan goed luisteren, denkt mee, komt afspraken na, flexibel)

* Beschikbaarheid van de zorgverlener

Verbeterpunt:

*Liever minder wisselingen van begeleiders

Overzicht van waardering algemene ondersteuning, **cliënten ambulant** (N=33)

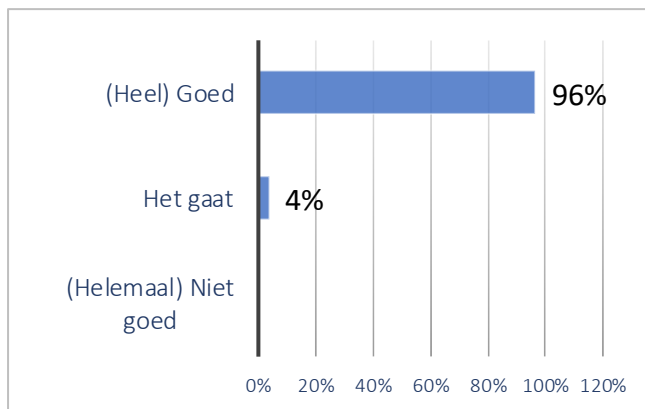
Bron: Exitformulieren, 2025: 'begeleiding was altijd bereikbaar indien nodig'.



Dagbesteding

Bron QQ, 2023, Dagbesteding

‘Het waarderingscijfer dat de cliënten geven aan de dagbesteding van Het Maathuis is een 3,0 (van de maximaal haalbare score van 3); dit is de hoogst mogelijke score’.



Overzicht van waardering algemene ondersteuning, **cliënten dagbesteding** (N=28)

Positief over:

* Gezellige en rustige werksfeer

* Fijne contacten

* Werkzaamheden

Verbeterpunt:

*Geluid (te hard)

Bron: Deelnemersoverleg, juli 2025: de stoelen worden nagekeken en er wordt een boenmachine gehuurd voor de vloer (n.a.v. rondvraag).



Onderzoek, diagnostiek & consultaties



Afgenomen onderzoeken: 35 onderzoeken in 2025 (voor doorlooptijd onderzoeken, zie bijlage3)



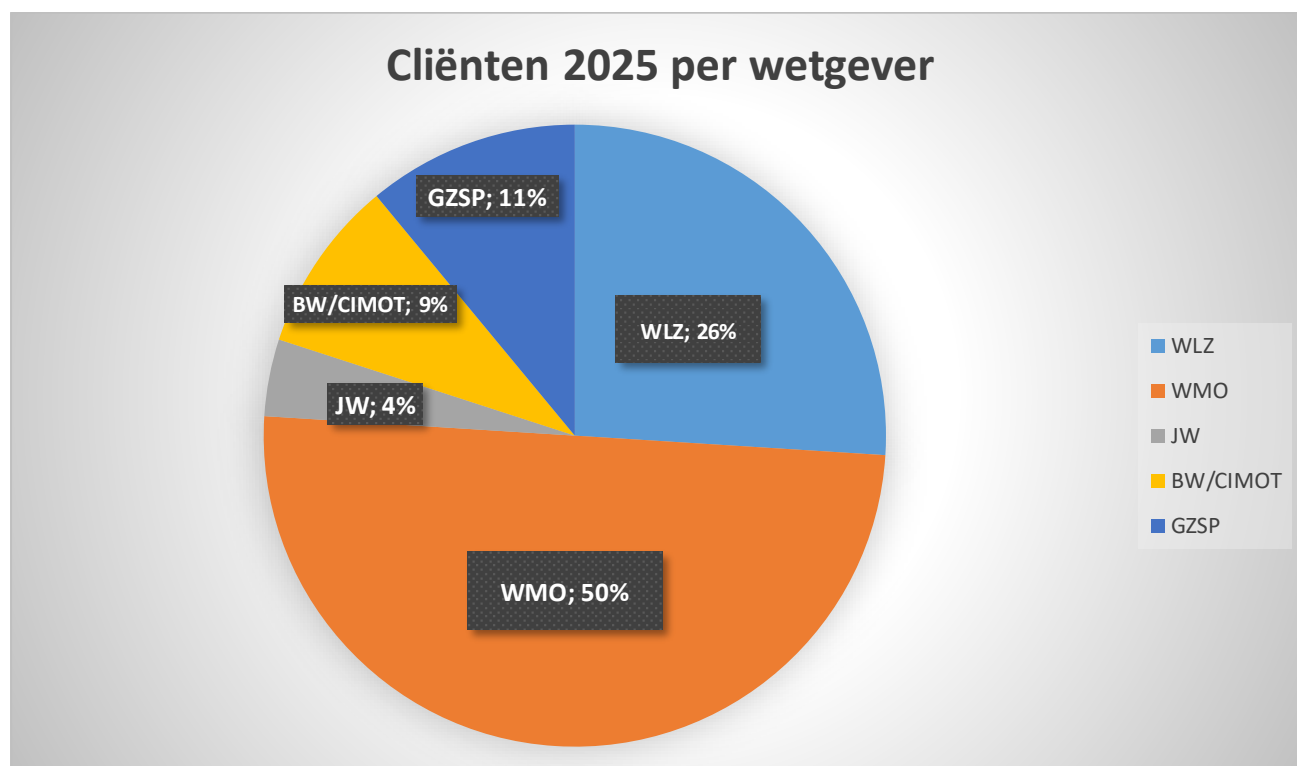
Aantal dagen psychiater en arts, specialisatie AVG: 19 dagen in 2026



Samenwerkingen in 2025: verlengde samenwerkingen: 3, nieuwe samenwerkingen: 4

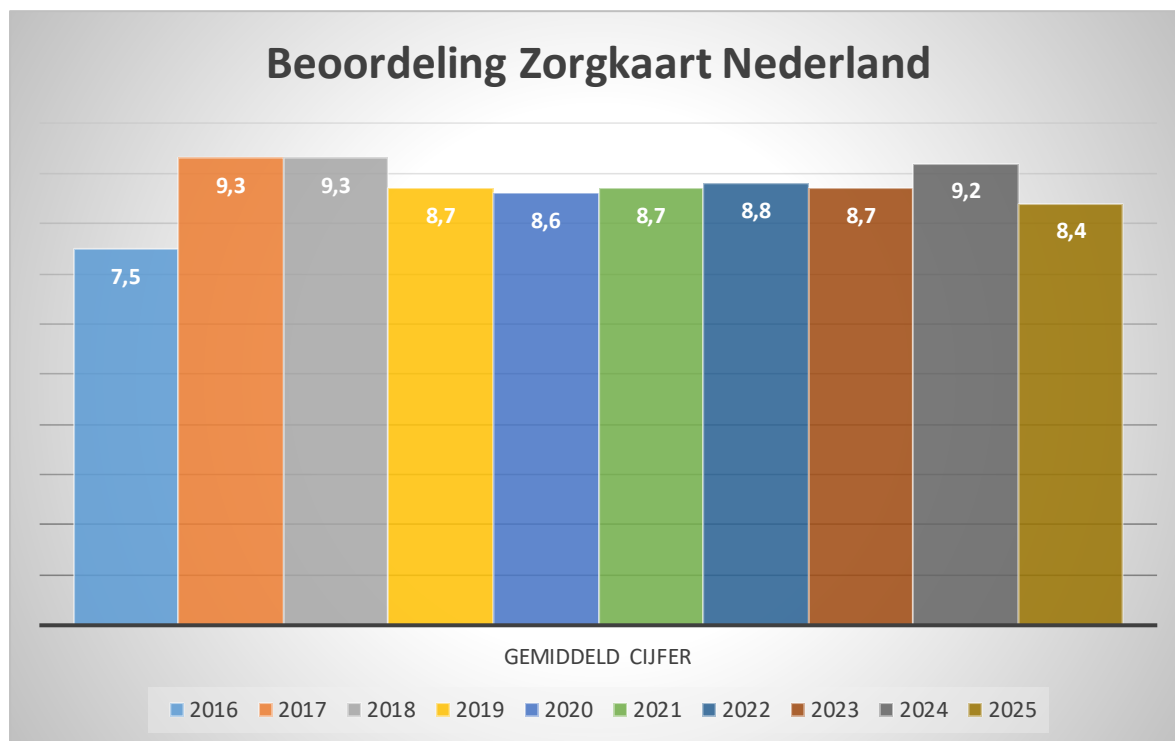
Evaluatie samenwerking, april 2025, samenwerkingspartner: "De samenwerking verloopt goed". Samenwerking is verlengd voor onbepaalde tijd.

Bijlage 1:
Cliënten 2025 per wetgever



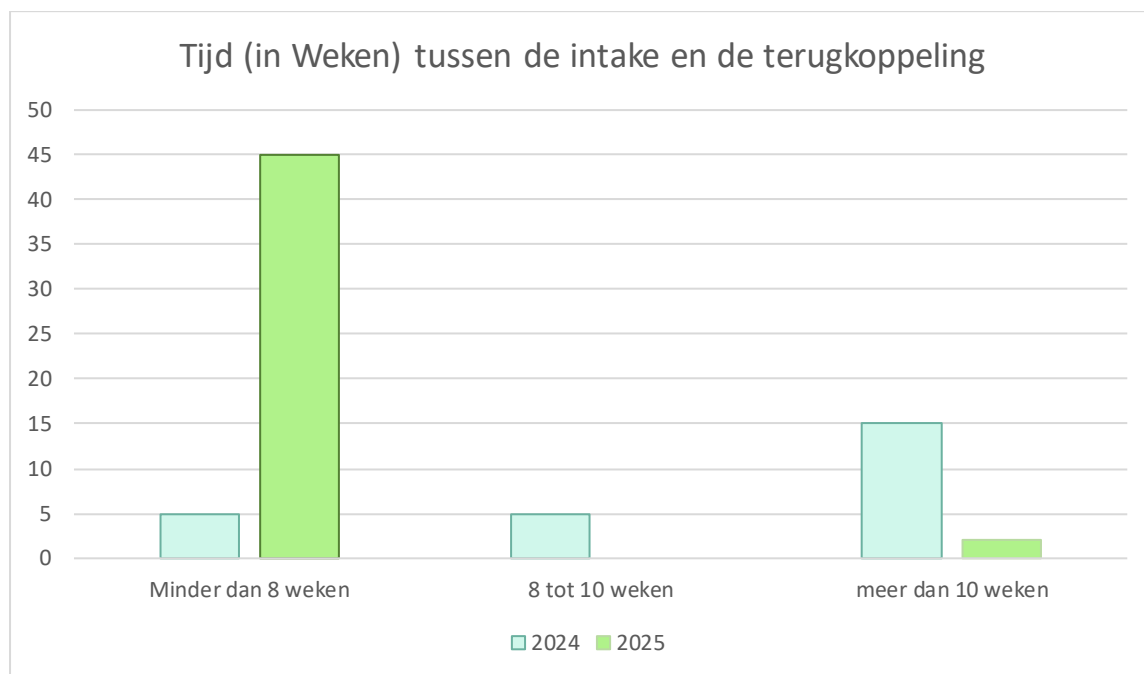
Bijlage 2:

Overzicht resultaten Zorgkaart Nederland (zorgkaartnederland.nl)



Jaartal	Gemiddeld cijfer	Aantal waarden
2025	8,4	1
2024	9,2	13
2023	8,7	5
2022	8,8	14
2021	8,7	12
2020	8,6	7
2019	8,7	9
2018	9,3	2
2017	9,3	8
2016	7,5	8
<i>Gemiddelde tot en met 2025</i>	<i>8,74</i>	<i>79</i>

Bijlage 3: Diagnostiek



Bijlage 4: Informatiebronnen

- Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg 2023-2028
- CTO: Quality Qube, Cliëntentevredenheidsonderzoek 2023 (meer info: www.hetmaathuis.nl)
- MTO (intern), juni 2025
- ZorgKaartNederland, www.zorgkaartnederland.nl